



Shaping ideas

THIS IS US

- **Missão, Visão e Valores/**
Mission, Vision Values
- **Código de Conduta/**
Code of Conduct
- **Canal de Integridade/**
Integrity Line

índice

CONTENT

1. MVV

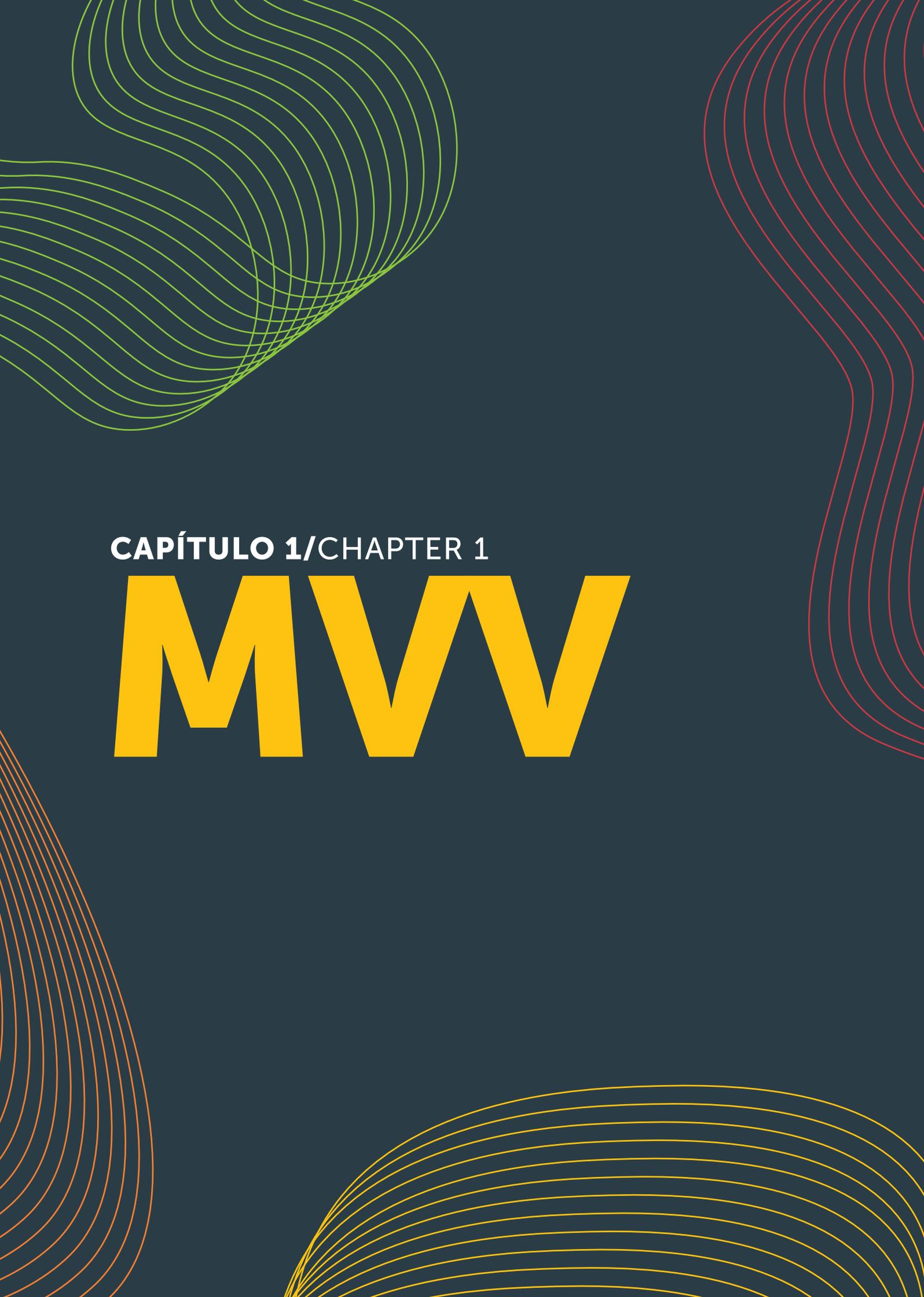
Missão, Visão e Valores	04/05
Mission, Vision, Values	04/05
Pessoas/People	06
Integridade/Integrity	07
Responsabilidade/Accountability	08
Desempenho/Performance	09
Colaboração/Collaboration	10
Conceito This is us/Concept This is us	10

2. CÓDIGO DE CONDUTA

Code of Conduct	12
-----------------	----

3. CANAL DE INTEGRIDADE

Integrity Line	24
----------------	----



CAPÍTULO 1/CHAPTER 1

MVW



Missão, Visão e Valores	04/05
Mission, Vision, Values	04/05
Pessoas/People	06
Integridade/Integrity	07
Responsabilidade/Accountability	08
Desempenho/Performance	09
Colaboração/Collaboration	10
Conceito This is us/Concept This is us	10



missão.

A NOSSA RAZÃO DE EXISTIR.

Dar forma às ideias, fornecendo soluções de cimento aos nossos clientes, carreiras estimulantes às nossas pessoas, uma cidadania responsável às nossas comunidades e valor aos nossos acionistas.

mission.

OUR REASON TO EXIST.

To give shape to ideas, by providing our customers with cement based solutions, our people with careers worth having, our communities with responsible citizenship and our shareholders with value.

visão.

O QUE VEMOS E QUEREMOS ATINGIR

Empenhamo-nos em ser, nas comunidades que servimos, o fornecedor de soluções de cimento preferido dos nossos clientes.

vision.

WHAT WE SEE AND WANT TO ATTAIN

We strive to be the preferred cement based solutions provider for our customers in the communities we serve.

valores.

A FORMA COMO ESPERAMOS AGIR

value.

THE WAY WE EXPECT TO BEHAVE

VÊ NA PÁGINA SEGUINTE/ SEE IN THE NEXT PAGE >



peessoas.

/people.

Nós damos valor à perspetiva das outras pessoas.

Nós ajudamos as pessoas a darem o melhor de si.

Nós mostramos empatia e ouvimos antes de oferecer orientação.

Nós trabalhamos incansavelmente para garantir a segurança de todos.

We give value to the other persons perspective.

We help people to be their best.

We show empathy and listen before offering guidance.

We work relentlessly to ensure safety for all.





integridade.

/integrity.

Nós mostramos respeito e valorizamos todos os indivíduos e todas as ideias.

Nós somos honestos e confiáveis nas nossas relações com as outras pessoas.

Nós aderimos aos mais altos padrões de ética e segurança.

Nós reconhecemos as melhores características dos nossos colegas e agimos em concordância.

We show respect and value all individuals and all ideas.

We are honest and reliable in our dealings with other people.

We adhere to the highest standards of ethics and safety.

We assume the best of our colleagues and act accordingly.

responsabilidade. /accountability.

Nós somos responsáveis pelas nossas ações e pelos nossos resultados.

Nós concentramo-nos em encontrar soluções e alcançar resultados.

Nós adotamos práticas sustentáveis nos nossos negócios.

Nós comprometemo-nos a construir um ambiente de trabalho saudável e seguro.

We are accountable for our actions and for our results.

We focus on finding solutions and achieving results.

We apply sustainable practices in our business.

We commit to build a healthy and safe work environment.





desempenho.

/performance.

Nós somos focados nos resultados e cumprimos as nossas promessas.

Nós temos como objetivo a nossa melhoria contínua e dos nossos processos.

Nós aprendemos com erros e sucessos em igual medida.

Nós incentivamos a sinceridade como forma de melhorar a tomada de decisões.

We are results focused and deliver on our promises.

We aim to continuously improve ourselves and our processes.

We learn from mistakes and successes in equal measure.

We foster candor to improve decision making.



colaboração.

/collaboration.

Juntos, somos mais fortes e podemos contribuir mais.

Nós acreditamos que objetivos partilhados e apoio mútuo levam ao sucesso.

Nós celebramos as nossas conquistas coletivamente.

Nós promovemos a confiança e a atenção com os outros, pois potenciam a colaboração.

Together, we are stronger and we can contribute more.

We believe that shared goals and mutual support lead to success.

We celebrate our accomplishments collectively.

We foster trust and being attentive to others, as this leverages collaboration.



CONCEITO

A Missão, Visão, Valores e o Código de Conduta

constituem a nossa
identidade, aquilo que nos
distingue e que molda a
nossa cultura

Traduz, assim,
aquilo que somos:

This is us!

CONCEPT

The Mission, Vision, Values and the Code of Conduct

form our identity,
what sets us apart and
moulds our culture.

It therefore represents
what we are:

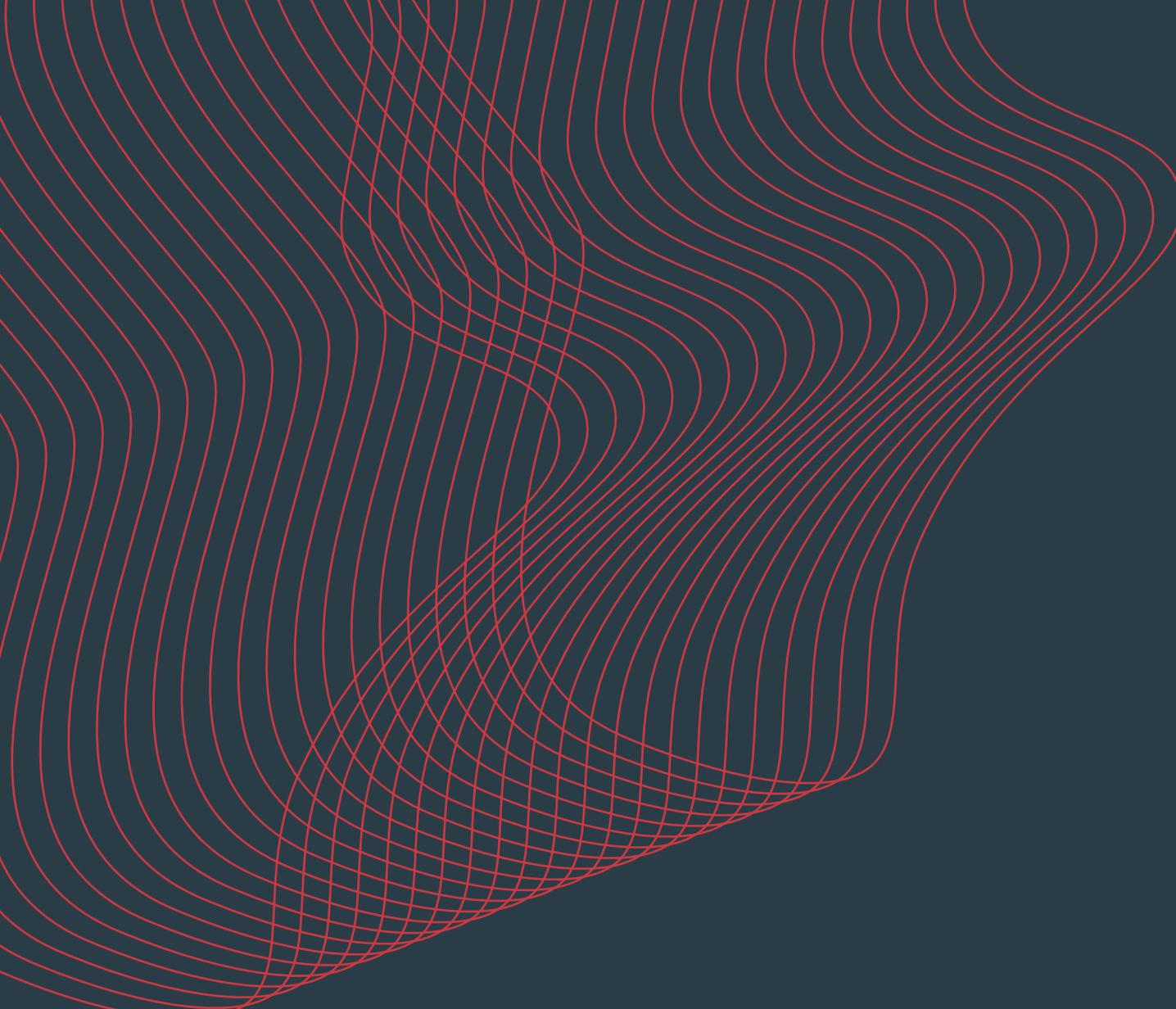
This is us!



CAPÍTULO 2/CHAPTER 2

código de conducta

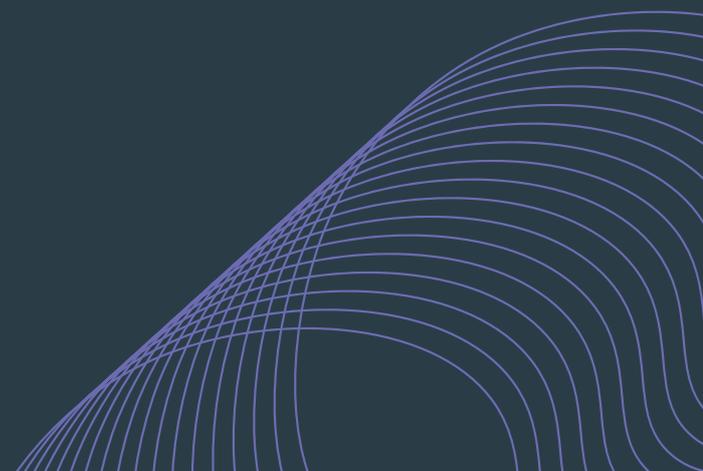
CODE OF CONDUCT



Objeto e âmbito/Object and scope 14/15

Princípios de atuação/Acting principles 14/15

Compromissos com partes interessadas/
Commitments with stakeholders 22/23



Objeto e âmbito

objeto.

A observância de elevados padrões de ética empresarial e de integridade pessoal por parte dos membros dos órgãos sociais do Grupo Secil e dos seus trabalhadores (adiante designados em conjunto por colaboradores do Grupo Secil) e por parte do Grupo, no exercício das suas atividades, é um pilar fundamental do Grupo e da sua estratégia.

âmbito de aplicação.

Os princípios e regras consagrados neste documento são aplicáveis a todos os colaboradores do Grupo Secil.

Princípios de atuação

diligência.

Os colaboradores do Grupo Secil têm o dever de ser diligentes, agindo sempre com profissionalismo e responsabilidade e usando os seus melhores esforços no exercício das funções que lhes são confiadas, por forma a participarem ativamente no desenvolvimento harmonioso e sustentado do Grupo.

Os colaboradores do Grupo Secil têm o dever de proteger os ativos do Grupo, conservando-os, utilizando-os com cuidado e gerindo-os de forma sã e prudente.

Object and scope

object.

Compliance with high business ethics and personal integrity standards by members of the Secil Group's corporate bodies and by its employees (hereinafter jointly referred to as the Secil Group's collaborators), and by the Group itself, in the course of their activities, is one of the Group's key pillars, and a critical element of its strategy.

scope of application.

The principles and rules established in this document are applicable to all Secil Group's collaborators.

Acting principles

diligence.

Secil Group's collaborators have the duty to be diligent, always acting with professionalism and responsibility and doing their best efforts in performing the functions entrusted to them, in order to actively participate in the harmonious and sustained development of the Group.

Secil Group's collaborators have the duty to protect the Group's assets, conserving them, using them with care and managing them in a sound and prudent manner.

lealdade e colaboração.

Os colaboradores do Grupo Secil estão vinculados pelo dever de lealdade para com o Grupo e os restantes colaboradores, devendo agir sempre com honestidade, integridade e respeito pelos interesses e objetivos do Grupo.

Os colaboradores do Grupo Secil devem promover o espírito de equipa, a partilha de objetivos comuns e a entreatajuda entre todos.

conflito de interesses.

Os colaboradores do Grupo Secil não devem intervir ou atuar quando exista uma situação de potencial conflito de interesses (situações em que o interesse do próprio ou de terceiros possa ser beneficiado em detrimento dos interesses do Grupo). Os colaboradores do Grupo Secil devem comunicar à sua hierarquia qualquer situação suscetível de criar um conflito de interesses. Em caso de dúvida acerca da sua imparcialidade, os colaboradores do Grupo Secil devem proceder a esta comunicação.

Os colaboradores do Grupo Secil devem afastar-se e não intervir em processos ou decisões que possam gerar conflitos entre os seus interesses pessoais e o dever de lealdade para com o Grupo, tais como relações familiares ou equiparadas em dependência hierárquica ou funcional direta e/ou titularidade de posições jurídicas, patrimoniais ou familiares suscetíveis de interferir com os interesses da empresa ou com as atividades exercidas, nomeadamente em entidades fornecedoras ou prestadoras de serviços ao Grupo.

Os colaboradores do Grupo Secil comprometem-se a não exercer atividades externas, com ou sem remuneração, que possam prejudicar diretamente o seu desempenho profissional ou as atividades ou interesses do Grupo.

loyalty and collaboration.

Secil Group's collaborators are bound by the duty of loyalty to the Group and other collaborators, and should always act with honesty, integrity and respect for the interests and objectives of the Group.

Secil Group's collaborators should foster a team spirit, the sharing of common objectives and mutual assistance between all.

conflict of interests.

Secil Group's collaborators should not intervene or act when there is a situation of potential conflict of interests (situations in which their own interest or that of third parties can be benefitted as opposed to the interests of the Group). Secil Group's collaborators should notify their hierarchy of any situation that could create a conflict of interests. In case of doubt about their impartiality, Secil Group's collaborators should proceed with such notification.

Secil Group's collaborators should stay away from and not intervene in processes or decisions that could generate conflicts between their personal interests and the duty of loyalty to the Group, such as family or similar relations in hierarchical or direct functional dependence and/or occupying legal, patrimonial or family positions that could interfere with the company's interests or with its activities, in particular in suppliers or entities that provide services to the Group.

Secil Group's collaborators undertake not to exercise external activities, with or without remuneration, that could directly prejudice their professional performance or the activities or interests of the Group.

ofertas.

Os colaboradores do Grupo Secil não devem aceitar ofertas por parte de entidades ou pessoas com quem o Grupo tenha relações, salvo se as mesmas forem meramente simbólicas.

urbanidade e integridade.

Os colaboradores do Grupo Secil, nas relações entre si e com terceiros, devem ser atenciosos e corretos, respeitando os outros, devem atuar com urbanidade e assentar as suas relações nos valores da verdade e transparência.

assédio.

O Grupo Secil e os seus colaboradores rejeitam qualquer forma de assédio moral ou sexual, ameaças e agressões físicas ou psicológicas, e estes devem abster-se de adotar qualquer comportamento que consubstancie a prática de assédio moral ou sexual, ameaças e agressões físicas ou psicológicas.

não discriminação.

O Grupo Secil e os seus colaboradores rejeitam Discriminações de qualquer natureza, designadamente em razão de ascendência, sexo, raça, língua, religião, orientação sexual, território de origem, convicções políticas ou ideológicas, instrução, situação económica ou condição social, e estes devem abster-se de adotar qualquer comportamento que consubstancie a prática de discriminação.

gifts.

Secil Group's collaborators should not accept gifts from entities or people with whom the Group may have relations, except if these are merely symbolic.

urbanity and integrity.

In their relations among each other and with third parties, Secil Group's collaborators should be considerate and correct, respecting others, and should act with urbanity and base their relations on the values of truth and transparency.

harassment.

The Secil Group and its collaborators reject any form of moral or sexual harassment, threats and physical or psychological aggression, and they should refrain from adopting any behaviour that could be construed as moral or sexual harassment, threats and physical or psychological aggression.

non-discrimination.

The Secil Group and its collaborators reject discrimination of any kind, in particular on account of origin, gender, race, language, religion, sexual orientation, territory of origin, political or ideological convictions, education, economic situation or social condition, and should refrain from adopting any behaviour that could be construed as discrimination.

confidencialidade.

Os colaboradores do Grupo Secil devem guardar confidencialidade sobre os factos relativos ao Grupo de que tenham tido ou venham a ter conhecimento no exercício das suas atividades ou por causa dela, devendo igualmente abster-se de usar esses factos em proveito próprio ou de terceiros.

legalidade.

O Grupo Secil e os seus colaboradores devem atuar no respeito das leis e normas que regulam a sua atividade a nível nacional e internacional, adotando o princípio de maior exigência em caso de concurso entre normas.

O Grupo Secil não tolera qualquer forma de corrupção, fraude, branqueamento de capitais, suborno ou extorsão, e os seus colaboradores devem abster-se de participar, direta ou indiretamente, ou de adotar qualquer comportamento que consubstancie a prática de corrupção, fraude, branqueamento de capitais, suborno ou extorsão.

O Grupo Secil não tolera qualquer forma de escravidão, trabalho forçado ou trabalho infantil, e os seus colaboradores devem abster-se de participar, direta ou indiretamente, ou de adotar qualquer comportamento que consubstancie a prática de escravidão, trabalho forçado ou trabalho infantil.

O Grupo Secil e os seus colaboradores devem proteger, não usar e não disponibilizar dados não autorizados de terceiros.

confidentiality.

Secil Group's collaborators should maintain secrecy about facts relating to the Group that they have taken or will take cognizance due to the exercise of their activities or because of them, and should also refrain from using these facts for their own advantage or that of third parties.

legality.

The Secil Group and its collaborators should act in accordance with the laws and standards that rule their activity, locally and internationally, adopting the most demanding standards among different standards that may apply.

The Secil Group does not tolerate any form of corruption, fraud, money laundering, bribery or extortion, and its collaborators should refrain from participating in, directly or indirectly, or from adopting any behaviour that could be construed as corruption, fraud, money laundering, bribery or extortion.

The Secil Group does not tolerate any form of slavery, forced labour or child labour, and its collaborators should refrain from participating in, directly or indirectly, or from adopting any behaviour that could be construed as slavery, forced labour or child labour.

The Secil Group and its collaborators should protect, not use and not provide unauthorised third parties' data.

Compromissos com partes interessadas

sustentabilidade.

O Grupo Secil e os seus colaboradores reconhecem a sustentabilidade das suas atividades como pilar essencial das suas decisões e comportamentos. direitos laborais e igualdade.

O Grupo Secil respeita os direitos laborais dos seus colaboradores e promove a igualdade de oportunidades e de tratamento em matéria de emprego e funções profissionais.

saúde e segurança.

O Grupo Secil adota políticas firmes de promoção da saúde e segurança dos seus colaboradores, identificando, controlando e prevenindo riscos e tomando as medidas preventivas necessárias, e assegurando os meios de proteção e a formação em prevenção, saúde e segurança.

Os colaboradores do Grupo Secil devem respeitar sempre as normas de segurança e observar as melhores práticas na matéria, abstendo-se de adotar comportamentos que criem riscos para ou ponham em causa a sua segurança ou de terceiros.

ambiente.

O Grupo Secil e os seus colaboradores promovem a responsabilidade ambiental e a utilização de tecnologias inovadoras e limpas e empenham-se na adaptação aos desafios das alterações climáticas.

O Grupo Secil reconhece a sua responsabilidade para com as comunidades onde está presente e com as quais se relaciona, contribuindo para o progresso e bem-estar das mesmas.

Commitments with stakeholders

sustainability.

The Secil Group and its collaborators recognise the sustainability of their activities as a key pillar of their decisions and behaviour.

Labour rights and equality

The Secil Group respects the labour rights of its collaborators and fosters equal opportunities and equal treatment in terms of employment and professional functions.

health and safety.

The Secil Group adopts firm policies that promote the health and safety of its collaborators, identifying, controlling and preventing risks and taking the necessary preventive measures, and providing means of protection and education in risks prevention, health and safety.

Secil Group's collaborators should always respect safety standards and observe the best practices in the matter, refraining from adopting behaviours that may cause risks for or jeopardise their safety or that of third parties.

environment.

The Secil Group and its collaborators encourage environmental responsibility and the use of innovative and clean technologies and strive to adapt to the challenges of climate change.

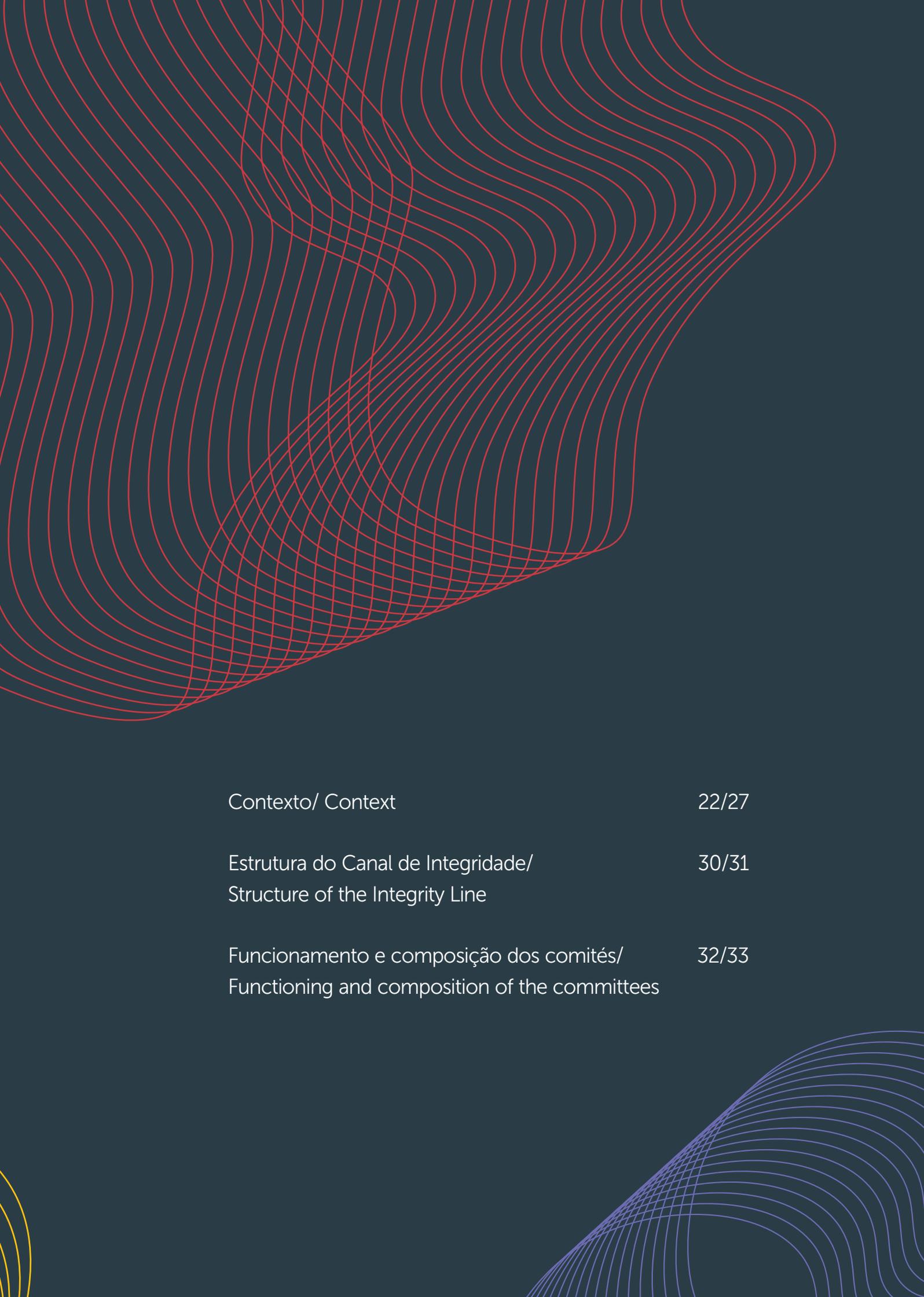
The Secil Group recognises its responsibility to the communities where it is present and with which it interacts, contributing towards their progress and well-being.



CAPÍTULO 3/CHAPTER 3

canal de integridade

INTEGRITY LINE



Contexto/ Context

22/27

Estrutura do Canal de Integridade/
Structure of the Integrity Line

30/31

Funcionamento e composição dos comités/
Functioning and composition of the committees

32/33

Contexto

O nosso Grupo baseou sempre a sua atividade em princípios éticos, de transparência e integridade, tendo em consideração o impacto das nossas decisões, ações e comportamentos nas partes interessadas, tais como colaboradores, clientes, parceiros, fornecedores, comunidades e acionistas.

Para reforçarmos o nosso compromisso com a integridade e a sua importância para a nossa Ambição 2025, implementámos o Canal de Integridade em todas as geografias do Grupo em junho de 2022, tendo sido o mesmo disponibilizado aos nossos stakeholders em fevereiro de 2023.

Acreditamos que o Canal de Integridade contribui para o nosso crescimento sustentável, aumentando o nosso sentimento de orgulho e pertença ao Grupo Secil, bem como a confiança que os nossos stakeholders depositam em nós, moldando o futuro da nossa organização com integridade.

O Canal de Integridade permite a todos os colaboradores e stakeholders comunicarem eventuais situações irregulares de forma anónima e com total confidencialidade, sendo assegurada a ausência de retaliações contra qualquer utilizador do Canal de Integridade.

Desta forma, a Secil pode aceder e investigar de forma rápida e eficaz potenciais irregularidades, possibilitando a gestão adequada de situações que possam ameaçar a organização a nível reputacional e financeiro, bem como acelerar a implementação de respetivas medidas de melhoria. Importa destacar que o âmbito do Canal de Integridade inclui:

Context

Our Group has always based its activity on ethical, transparency and integrity principles, considering the impact our decisions, actions and behaviours have on our stakeholders such as employees, customers, partners, suppliers, communities and shareholders.

To reinforce our commitment to integrity and its importance to our Ambition 2025, we implemented the Integrity Line in 2022 for all employees and in 2023 for all stakeholders.

The Integrity Line contributes to our sustainable growth, raises our sense of pride and belonging in the Secil Group, and the trust our stakeholders place in us, shaping the future of our organisation with integrity.

The Integrity Line allows all employees to communicate any irregular situations freely and with complete confidentiality. No retaliation against employees for using the Integrity Line is allowed.

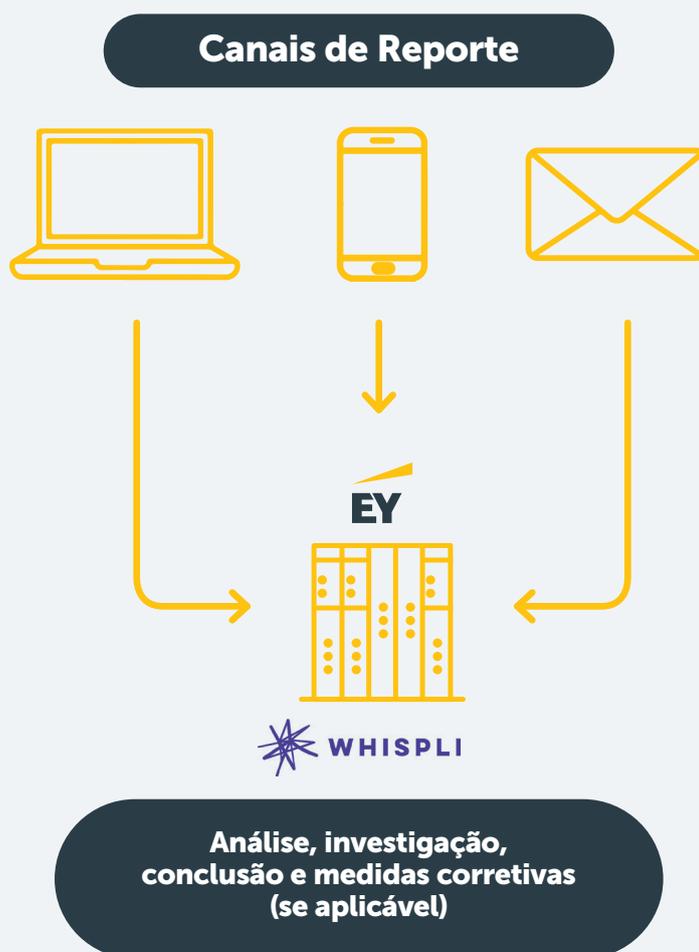
This way, Secil will be able to access and investigate potential irregularities, enabling the adequate management of situations that could threaten the organization at reputational and financial levels, as well as accelerating the implementation of the respective improvement measures quickly and efficiently. We highlight that the scope of the Integrity Line includes:

- Violações do código de conduta (p. ex. assédio, discriminação, conflitos de interesse, entre outros);
- Fraude, corrupção e suborno;
- Situações de violação dos direitos humanos;
- Irregularidades em assuntos financeiros (tais como finanças, contabilidade ou controlos internos) e processos de auditoria;
- Não conformidade com normas legais e/ou normas regulamentares;
- Roubo;
- Não conformidade com regras de saúde e segurança;
- Não conformidade com procedimentos internos, de forma sistemática e maliciosa;
- Divulgação de informações confidenciais

- Violations to the code of conduct (e.g. harassment, discrimination, conflicts of interest, among others);
- Fraud, corruption and bribery;
- Situations of violation of human rights;
- Irregularities in financial matters (such as financing, accounting or internal controls) and audit processes;
- Non-compliance with legal standards and/or regulatory rules;
- Robbery;
- Non-compliance with health and safety rules;
- Non-compliance with internal procedures, systematically and maliciously;
- Disclosure of confidential information.

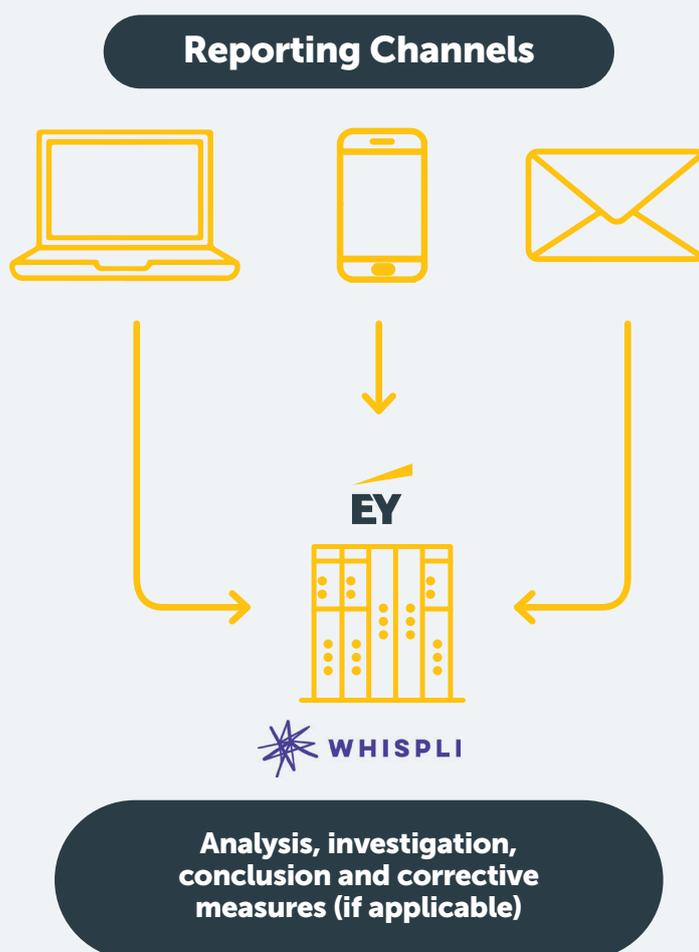
Estrutura do Canal de Integridade

De forma esquemática o nosso Canal de Integridade opera da seguinte forma:



Structure of the Integrity Line

In schematic terms, our Integrity Line operates as follows:



Acresce referir que o Canal de Integridade é gerido por uma empresa externa, a Ernst & Young (EY), para garantir um processo transparente e imparcial. Com esta iniciativa, o nosso Grupo segue as melhores práticas a nível internacional e respeita a legislação (p. ex. Diretiva Europeia Relativa à Proteção de Denunciantes) em vigor em todos os países onde operamos. As decisões relativamente às comunicações recebidas são tomadas pela estrutura de comités definida e descrita no capítulo seguinte.

Tomada de Decisão



Os Comitês são estruturas internas, responsáveis por gerir e acompanhar a informação comunicada ao abrigo da Política do Canal de Integridade do Grupo, referente a situações de irregularidade.

Os Comitês são assim responsáveis por:

- 1** Proceder à análise do conteúdo das irregularidades reportadas após triagem realizada pelo prestador externo;
- 2** Tomar a decisão de proceder, ou não, a uma investigação formal ou, em caso de insuficiência de elementos/justificações sobre potenciais irregularidades, decidir pelo arquivamento do processo;
- 3** Na eventualidade de o Comité decidir pela investigação formal, determinar, de igual forma, se a mesma será realizada internamente ou externamente.

O link para o **Canal de Integridade**



Furthermore, the Integrity Line will be operated by an external company, Ernst & Young (EY), to ensure a transparent and impartial process. With this initiative, our Group follows the best practices at the international level and respects the legislation (e.g. European Whistleblowing Directive) in place in all countries where we operate. Decisions regarding communications received are taken by the committee structure defined and described in the following chapter.



Committees are internal structures responsible for managing and monitoring the information communicated under the the Group's Integrity Line Policy regarding situations of irregularities.

The Committees are therefore responsible for:

- 1** Analysing the content of the irregularities reported after screening carried out by the external provider;
- 2** Taking the decision to proceed, or not to carry out a formal investigation or, in the event of insufficient evidence/justification of potential irregularities, decide to close the case;
- 3** In the event that the Committee decides on a formal investigation, also determine whether it will be carried out internally or externally.

The link to the **Integrity Line** 



Shaping ideas



Shaping ideas

SECIL GROUP
www.secil-group.com